

AVG – Doe de check!
Voldoet jouw onderneming aan
de geldende privacyregeling?



Bijna iedere onderneming verwerkt
persoonsgegevens van werknemers,
klanten en leveranciers. Zodra dat het geval
is, moet de onderneming voldoen aan de
geldende privacyregelgeving, waaronder de
in mei 2018 in werking getreden **Algemene
Verordening Gegevensbescherming (AVG)**.

Inhoud

1	Wat als je niet aan de AVG voldoet? _____	4
2	Een veelvoorkomend voorbeeld _____	5
3	Verwerking van gegevens _____	6
4	Doe de check! _____	7

1



Wat als je niet aan de AVG voldoet?

Als een onderneming niet aan de AVG voldoet, dan kan de **Autoriteit Persoonsgegevens (AP)** ingrijpen en onder meer forse boetes opleggen. Ook heeft de rechter inmiddels geoordeeld dat het verwerken van persoonsgegevens in strijd met de AVG onrechtmatig is. Dat kan leiden tot aansprakelijkheid voor schade. Verder geeft de AVG betrokkenen diverse rechten, zoals recht op inzage in persoonsgegevens die worden verwerkt en recht op verwijdering van persoonsgegevens.



2



Een veelvoorkomend voorbeeld

Stel dat de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) op enig moment vragen heeft, bijvoorbeeld omdat iemand een klacht over jouw onderneming indient. Dan is het van belang dat je kunt aantonen dat je hebt vastgelegd wat van belang is bij de verwerking van persoonsgegevens. Als dat goed in kaart is gebracht en als daar goed over is nagedacht, dan voorkomt dat mogelijk een boete van de AP en kan de AP volstaan met een waarschuwing en aanwijzingen voor de toekomst.





Het is belangrijk om continu aandacht te hebben voor de privacyregelgeving en de wijze waarop jouw onderneming hiermee omgaat. Het is van belang om in kaart te brengen welke persoonsgegevens verwerkt worden en waarom die persoonsgegevens verwerkt worden.

Uitgangspunt van de AVG is de verplichting om persoonsgegevens zorgvuldig en in overeenstemming met de wet te verwerken. Voor de verwerking van persoonsgegevens is een rechtmatige grondslag nodig, bijvoorbeeld omdat dit nodig is voor de uitvoering van een overeenkomst, om te voldoen aan een wettelijke verplichting of omdat de betrokkene toestemming heeft gegeven. Ook mogen persoonsgegevens **niet voor andere doelen** worden gebruikt dan waarvoor zij verkregen zijn. Bij de inventarisatie moet beoordeeld worden of hieraan voldaan wordt. De AVG legt aan ondernemingen een **verantwoordingsplicht** op in die zin dat je moet kunnen aantonen dat je aan de wettelijke regels voldoet en dat je voldoende organisatorische en technische maatregelen hebt genomen om daaraan te voldoen. Ook moeten betrokkenen waarvan persoonsgegevens verwerkt worden goed geïnformeerd worden.





Het is daarom van belang om periodiek na te gaan of jouw onderneming voldoet aan de regelgeving uit de AVG.

Zo:

- moet er een privacy beleid zijn;
- moeten werknemers geïnformeerd worden;
- moeten er waar nodig verwerkersovereenkomsten afgesloten worden met derden die voor jouw onderneming persoonsgegevens verwerken;
- moet er een verwerkingsregister worden bijgehouden;
- en moet een datalekregister worden bijgehouden.

Dat klinkt allemaal zwaar, maar dat valt best mee. Het gaat met name om bewustwording en een goede inventarisatie. Nagedacht moet worden of het verwerken van persoonsgegevens noodzakelijk is, waarvoor de persoonsgegevens verwerkt worden en welke bewaartermijnen gehanteerd worden. Dat moet allemaal goed vastgelegd worden.

Hulp nodig?

Als je niet weet of jouw onderneming voldoet aan de AVG, laat dat dan checken. Wij kunnen je zo nodig voorzien van gericht advies en modeldocumenten die uitgewerkt kunnen worden.

Als je hier meer informatie over wilt hebben, maak dan gerust een afspraak voor een kosteloos inventariserend gesprek om vervolgens een AVG-check te doen. Tijdens dit gesprek kan bekeken worden welke stappen voor jouw onderneming noodzakelijk zijn. Bel ons om een afspraak te maken of als er vragen zijn.

Heeft u een juridisch vraagstuk? Neem dan contact met ons op.

Bezoekadres

Dr. Holtroplaan 42
5652 XR Eindhoven

Telefoon

040 250 14 14

E-mailadres

advocaten@boskampwillems.nl

www.boskampwillems.nl